

# Chlapec kradl v baru ve Stodolní ulici

Studentky přišly o peníze, doklady i mobilní telefony

TEREZA PINTÉROVÁ

**Ostrava** – Noc z pátku na sobotu tráví mnoho studentů v restauracích v ostravské Stodolní ulici. Minulý týden tomu nebylo jinak. Od sobotní jedné hodiny ranní do zhruba čtvrt na čtyři měl podle policistů patnáctiletý chlapec v barech využit nepozornosti dvou osmnáctiletých a jedné jednadvacetileté studentky z ciziny. Postupně jim odcizil mobilní telefony, peněženky, peníze i doklady z kabelek,

kteřé měly dívky celou dobu u sebe. Třetí oběti měl telefon a peníze dokonce vytáhnout z kapsy bundy, která byla zapnutá na zip. Dívka přitom měla bundu oblečenou celou dobu na sobě.

„Po zjištění jedné z krádeží použil jeden ze svědků aplikaci odcizitého telefonu, díky čemuž zaregistroval místo, kde by se měl přístroj nacházet. Přivolaná hlídka policistů pak skutečně identifikovala mladistvého, který měl u sebe odcizené telefony stu-

dentek i doklady totožnosti jedné z dívek.“ přiblížila tisková mluvčí krajského policejního ředitelství Gabriela Holčáková.

Policejní komisař zahájil trestní stíhání teprve 15letého žáka základní školy pro provinění krádeže a neoprávněné opatření, padělání a pozměnění platebního prostředku. Trestní stíhání mladistvého je vedeno na svobodě. Škoda na majetku byla předběžně odhadnuta na téměř 20 tisíc korun.

## V PROŠKOVICÍCH VZPLÁLA STŘECHA NOVOSTAVBY



**DO OKRAJOVÉ** ostravské části Proskovice vyjelo k sobotnímu požáru krátce po půl osmé večer sedm jednotek hasičů. Dvě jednotky byly z ostravských stanic Zábřeh a Fifejdy, s nimi přijelo pět jednotek dobrovolných hasičů ze Staré Bělé, Pustkovic, Zábřehu, Staré Vsi nad Ondřejnicí a Staré Vsi nad Ondřejnicí-Košatky. „Na místě zasahovalo celkem deset cisteren, čtyři dopravní automobily a jeden protiplynový automobil. Hořela střecha a stropy zhruba pět let starého rodinného domku,“ uvedl mluvčí moravskoslezských hasičů Petr Kúdela. Hasiči dostali oheň pod kontrolu během necelých dvou hodin, vznikl patrně v souvislosti s topením v domácím krbu. Škoda byla odhadnuta na 2 miliony korun. (pin)

Foto: HZS MSK

## PĚT RAD aneb Ve kterých případech lze zaměstnance převést na jinou práci

### NOVÝ SERIÁL DENÍKU PRÁVNÍ PORADNA

Každý z nás čas od času řeší nějakou právní otázku, častokrát si však ani neuvědomujeme, že konkrétní záležitost v sobě skrývá mnohem více právních problémů a její řešení není tak jednoduché, jak se mohlo zpočátku zdát.

V zásadě platí, že zaměstnanec lze převést na jinou práci, než má uvedenou v pracovní smlouvě, jen na základě změny pracovní smlouvy, se kterou musí souhlasit zaměstnavatel i zaměstnanec. Zákoník práce však v určitých případech připouští převedení zaměstnance na jinou práci i bez jeho souhlasu. V tomto článku si rozebereme situace, kdy lze zaměstnance převést na jinou práci bez jeho souhlasu, ale i situace, kdy je naopak souhlas zaměstnance s převedením nezbytný.

### Rada první

**Zákoník práce stanoví případy, ve kterých zaměstnavatel zaměstnance pře-**

**vést na jinou práci dokonce musí.**

**Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci, jestliže:**

- zaměstnanec pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci
- zaměstnanec nesmí podle lékařského posudku dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemoci z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovním nejvyšší přípustné expozice
- koná těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu práci, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje jejich těhotenství nebo mateřství
- je to nutné podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví v zájmu ochrany
- je toho zapotřebí podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo správního úřadu,

jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku

- zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku byl uznán nezpůsobilým pro noční práci
- o to požádá těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, která pracuje v noci
- zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním

### Rada druhá

**Některé důvody pro převedení zaměstnance na jinou práci závisí výlučně na vůli zaměstnavatele.**

**Zaměstnavatel může převést zaměstnance na jinou práci, jestliže:**

- zaměstnanec dal výpověď z důvodu, že zaměstnanec nespĺňuje předpoklady pro výkon sjednané práce nebo jsou-li u zaměstnance dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr
- proti zaměstnanci bylo zahájeno trestní řízení pro podezření z úmyslné trestné činnosti spáchané při plnění pracovních úkolů nebo v pří-

mě souvislosti s ním ke škodě na majetku zaměstnavatele, a to na dobu do pravomocného skončení trestního řízení

- zaměstnanec pozbyl dočasně předpoklady stanovené zvláštními právními předpisy pro výkon sjednané práce, avšak v tomto případě nejde celkem na 30 pracovních dnů v kalendářním roce.

### Rada třetí

**Bez souhlasu lze zaměstnance převést na jinou práci i v případě odvrácení mimořádných událostí.**

Zaměstnavatel může převést zaměstnance i bez jeho souhlasu na dobu nezbytné potřeby na jinou práci, než byla sjednána, jestliže to je třeba k odvrácení mimořádné události, živelní události nebo jiné hrozící nehody nebo ke zmírnění jejich bezprostředních následků, a to na nezbytně nutnou dobu. Jestliže však zaměstnanec nemůže konat práci pro prostoj nebo pro přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy, může ho zaměstnavatel převést na jinou práci, než byla sjednána v pracovní smlouvě, jen v případě, že zaměstnanec s převedením souhlasí.

### Rada čtvrtá

**Zaměstnavatel může zaměstnance dočasně přidělit i k jinému zaměstnavateli, vždy však až po dohodě se zaměstnancem.**

Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli smí zaměstnavatel se zaměstnancem uzavřít nejdříve po uplynutí šesti měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. Po dobu dočasně přidělení poskytuje zaměstnanci mzdu nebo plat, popřípadě též cestovní náhrady zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil. Pracovní a mzdové nebo platové podmínky zaměstnance dočasně přiděleného k jinému zaměstnavateli nesmějí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance zaměstnavatele, k němuž je zaměstnanec dočasně přidělen.

### Rada pátá

**Dohoda zaměstnance se zaměstnavatelem je vyžadována i v případě jeho vyslání na pracovní cestu.**

Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu

jen na základě dohody s ním. Pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal. Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance na pracovní cestu k plnění svých úkolů do jiné organizační složky, může pověřit jiného vedoucího zaměstnance, aby zaměstnanci dával pokyny k práci, popřípadě jeho práci organizoval, řídil a kontroloval.

V tomto článku jsme čerpali z níže uvedených právních předpisů: Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

**Rubrika 5 rad zdarma je společným projektem Deníku a internetové právní poradny Právní linka – www.pravnilinka.cz.**

### Nepřehlédněte

Deník se po krátké pauze vrací k oblíbené rubrice Pět rad. V pondělí se v právní poradně dozvíte, jak postupovat v konkrétních situacích a čeho se naopak vyvarovat. **NEPŘEHLÉDNĚTE:** Příští téma: Narovnání

stále aktuální informace najdete na [www.msdenik.cz](http://www.msdenik.cz)

INZERCE

# MIRO ŽBIRKA / Vánoční Best of Video Tour 2014

Předprodej: [www.ticketportal.cz](http://www.ticketportal.cz) a v pokladně divadla

info: [www.zbirka.cz](http://www.zbirka.cz)

10.11. Teplice  
12.11. Plzeň  
13.11. České Budějovice  
17.11. Brno

18.11. Zlín  
20.11. Prostějov  
21.11. Ostrava  
23.11. Pardubice

+ 25.11. Praha Hybernia  
+ 26.11.

IMPULS  
Rádío

deník

Glanc

TV

### MOJE PRÁCE

**prace.cz**  
Hledejte tam, kde hledají Vás

#### Hledáte zaměstnance?

Oslovte spolehlivé pracovníky v regionu!

Váš inzerát současně v novinách i na internetu. Inzerujte na [www.prace.cz/denik](http://www.prace.cz/denik)

**Projektant – konstruktér**  
VÝTAHY OSTRAVA spol. s r.o.  
Pracoviště: Ostrava – Přívoz  
Požadavky: SŠ, HPP  
Tel: 596134541  
l.kubzova@vytahyostrava.cz  
[www.prace.cz/vlp/900534682](http://www.prace.cz/vlp/900534682)

**Regionální manažer v oblasti stavebnictví**  
BAUSTOFF + METALL OSTRAVA s.r.o.  
Pracoviště: Ostrava – Kunčičky  
Požadavky: SŠ, HPP  
Tel: +420596628744  
ostrava@baustoff-metall.com  
[www.prace.cz/vlp/901059790](http://www.prace.cz/vlp/901059790)

**Šéfkuchař / Kuchař – Číšník / Servírka**  
Hotel FREUD s. r. o.  
Pracoviště: Ostravice  
Požadavky: SŠ, HPP  
recepce@hotelfreud.cz  
[www.prace.cz/vlp/899281284](http://www.prace.cz/vlp/899281284)

**Asistent/-ka**  
ALFUN a.s.  
Pracoviště: Bruntál  
Požadavky: SŠ, HPP  
Tel: 554 773 380  
obchod@alfun.cz  
[www.prace.cz/vlp/898778615](http://www.prace.cz/vlp/898778615)

**Elektrotechnik**  
Bc. Jakub Albrecht  
Pracoviště: Bruntál  
Požadavky: SŠ, HPP  
j.albrecht@a-e.cz  
[www.prace.cz/vlp/895590352](http://www.prace.cz/vlp/895590352)

**Mistr / Předák**  
COPRECI CZ, s.r.o.  
Pracoviště: Dvorce  
Požadavky: Vyučení, HPP  
Tel: 554773421  
lboscikova@copreci.cz  
[www.prace.cz/vlp/898891258](http://www.prace.cz/vlp/898891258)

**KONSTRUKTÉR/KA**  
PAUL WURTH, a.s.  
Pracoviště: Ostrava  
Požadavky: SŠ/VŠ strojní, znalost práce v AutoCADu  
pwcz@paulwurth.com  
[www.prace.cz/vlp/899753822](http://www.prace.cz/vlp/899753822)

**prace.cz**  
Hledejte tam, kde hledají Vás