

# V kunčické huti dosluhují tanky, nahradí je buldozery

Vyřazené a upravené tanky se používaly k odstraňování rozžhavené strusky pod tandemovými pecemi, jiné stroje dosud v těžkém provozu neobstály



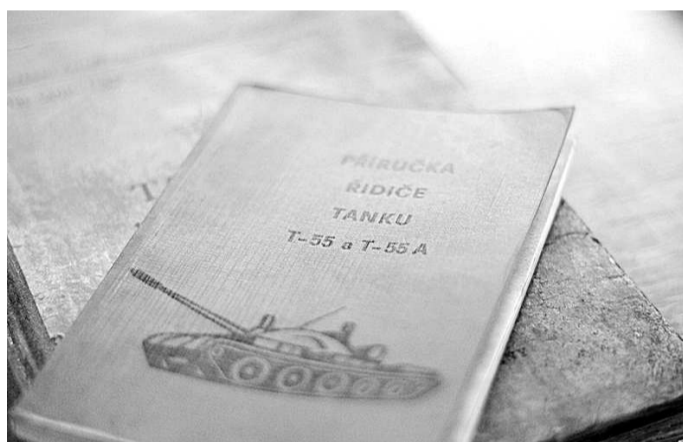
TANKY DOSLOUŽILY. Tanky, které po desetiletí odstraňovaly rozžhavenou strusku, končí. Nahradí je buldozery.

## Zaujalo nás

BŘETISLAV LAPISZ

**Ostrava** – Přestavěné tanky československé a později české armády desítky let odstraňovaly rozžhavenou strusku pod tandemovými pecemi na ocelárně kunčické huti. Celkem devět tanků T-54 a T-55 v současnosti ukončuje svou činnost. Nahradily je moderní buldozery Caterpillar 973D ovládané dálkově vysílačkou. Jak informovala mluvčí ArcelorMittal Ostrava Barbora Černá, je díky této těžké technice možné strusku na ocelárně zpracovat okamžitě a bez čekání na její vychladnutí.

„Nové buldozery se osvědčily i v náročných podmínkách hutního provozu. Rozžhavená struska dosahuje teplot až několika set stupňů, životnost jednoho tanku pracujícího na strusce byla maximálně tři roky. Očekáváme,



PRACOVNÍCI huti se museli naučit tank ovládat. Na snímku je příručka pro řidiče tanků, které používala ostravská huť. Snímky: ČTK

že buldozery vydrží déle,“ vysvětlil zástupce vedoucího provozu tandemových pecí Jiří Soudný. Vyřazené armádní tanky se pro práci v huti speciálně upravovaly. Kvůli přemístění řízení z čela tanku do nové postavené věže se například muselo střédlat i

ovládání samotného tanku. Dále se přidávaly radlice a pluh, aby bylo možno pracovat se žhavou struskou, a nutností také bylo tanky opatřit filtrem, který bránil zničení motoru tanku. „V minulosti jsme provedli několik zkoušek, ale žádná jiné stroje práci

v tak náročných podmínkách a při obrovském objemu naší výroby nezvládaly. Úspěšné testování proběhlo teprve nyní, kdy výrobce stroje upravil,“ uvedl dále Jiří Soudný.

Důvodem, proč se ostravská huť rozhodla přejít z osvědčených tanků na nové buldozery, je především to, že tanky určené k vyřazení začaly české armádě docházet a bylo stále těžší udržovat vozový park v počtu devíti funkčních strojů.

Testování bezpilotních buldozerů v hutním provozu začalo loni v listopadu. Prokázalo se, že nové stroje náročné podmínky na ocelárně zvládnou. „S odchodem tanků končí na ocelárně jedna éra. Stará technika byla nahrazena bezpilotními buldozery, které jsou bezpečnější a nevyžadují těžkou práci řidiče tanku na struskovém poli,“ dodal Jiří Soudný. Dnes na ocelárně pracují už celkem tři nové buldozery.

## POLICEJNÍ ZPRÁVY

### Muž se zřítíl ze srázu při natírání plotu

**Frýdlant nad Ostravicí** – Bez známek života našel v pátek vpoledveč řídicí sanitky muže, který spadl ze svahu pod plotem, který natíral.

Zdravotník začal 68letému muži poskytovat první pomoc a přivolal záchranku a vrtulník. Ten přistál v blízkosti místa události. „Oznámení o případu jsme přijali po osmnácté hodině. Zranění muže proběhla beze svědků. Postižený natíral plot u domu a je možné, že přitom spadl ze srázu. Zásahující lékař zjistil poranění hlavy, stav svědčil pro poranění mozku, jako možné se jevílo i zranění dolní končetiny. Muž byl ošetřen v rámci přednemocniční neodkladné péče, musel být připojen k přístroji řízenému dýchání a poté byl vrtulníkem transportován do Fakultní nemocnice v Ostravě-Porubě. Ve vážném stavu byl předán do péče týmu tamního urgentního příjmu,“ informoval mluvčí krajské záchranné služby Lukáš Humpl. (bb)

### Cyklistu nezachránila ani resuscitace

**Opavsko** – Byl pátek krátce před půl pátou odpoledne, když muž pracující v lese narazil na tělo bezvládného cyklisty poblíž obce Staré Oldřůvky. Ihned volal na záchrannou službu a pod vedením operátorů poskytl základní pomoc, jelikož nejevil známky života.

„Z prvotních informací nebylo zřejmé, zda se jedná o dopravní nehodu nebo jinou situaci. Na místo byla vyslána posádka rychlé lékařské pomoci z Vítkova a k záslahu vzletl i vrtulník LZS z Ostravy,“ informoval mluvčí Zdravotnické záchranné služby Moravskoslezského kraje Lukáš Humpl s tím, že záchranáři na místo dorazili po deseti minutách od nahlášení události, kdy mezitím šestašedesátiletému zraněnému cyklistovi náležce prováděl nepřímou masáž srdce.

Jen co muže posádka záchranářů vystřídaly, pokračovaly v pokusech zachránit pacientovi život, a to rozšířenou resuscitací za použití přístrojové techniky a léků. „Ani po několika desítkách minut se však nepodařilo obnovit srdeční činnost postiženého a lékaři museli nakonec konstatovat smrt muže,“ uvedl Lukáš Humpl. Příčina smrti ale zůstává stále nezodpovězená. Muž měl mít na sobě jen drobná vnější zranění. Příčinou tedy může být trauma a pád z jízdního kola nebo interní příčiny. To však zodpoví až lékařem nařízená pitva. (klj)

### Muž se poranil při pádu z výšky

**Dolní Benešov** – Zranění hlavy a podezření na otřes mozku. K těmto poraněním přišel devětačtyřicetiletý muž, který ořezával strom. Spadl totiž při tom z žebříku.

Záchranáři dostali hlášení v sobotu večer. Když zjistili, že jde o pád, vyslali do Dolního Benešova místní částí Zábřeh pozemní posádky rychlé zdravotnické pomoci a Rendez-Vous z výjezdového stanoviště v Hlučíně. První posádka dorazila na místo šest minut od nahlášení, na záchraně se podílel i vrtulník letecké záchranné služby. „Devětačtyřicetiletý muž pracoval na žebříku, z něhož měl ořezávat strom. Událost samotná se odehrála beze svědků, pacient byl nalezen již ležící na zemi a v bezvědomí,“ přiblížil průběh události tiskový mluvčí Zdravotnické záchranné služby Moravskoslezského kraje Lukáš Humpl. Záchranáři na místě pacienta zajistili krčním límcem, lékař provedl intubaci dýchacích cest a připojil postiženého k dýchacím přístrojům. „Prvotní vyšetření ukázalo zranění hlavy a podezření na poranění mozku,“ dodal Lukáš Humpl. Po nezbytném ošetření na místě byl pacient letcky transportován do Fakultní nemocnice v Ostravě. (klj)

## PĚT RAD aneb Pravidla při sjednávání výše mzdy

### NOVÝ SERIÁL DENÍKU PRÁVNÍ PORADNA

Každý z nás čas od času řeší nějakou právní otázku, častokrát si však ani neuvědomujeme, že konkrétní záležitost v sobě skrývá mnohem více právních problémů a její řešení není tak jednoduché, jak se mohlo zpočátku zdát.

Je zřejmé, že většina z nás nevykonává své zaměstnání jen proto, „že dělání všechny smutky zahání“, ale především proto, abychom za vydělané peníze byli schopni pokrýt své hmotné potřeby. Výše mzdy je tak pro mnohé i kritériem při hledání práce. Přestože výše mzdy by měla vyplývat především z dohody zaměstnavatele a zaměstnance, bývá to obvykle zaměstnavatel, který rozhoduje o tom, jakou mzdu zaměstnanci nabídne a na zaměstnanci pak závisí, zda tuto nabídku přijme, či nikoli.

### Rada první

**Každému zaměstnanci přísluší za vykonanou práci**

### mzda, plat nebo odměna z dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti.

Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti. Mzda je peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci a plat je peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů, nebo školská právnická osoba zřízená ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona.

### Rada druhá

**Výši mzdy je nutné sjednat ještě před počátkem výkonu práce.**

Mzda se sjednává ve smlouvě nebo ji zaměstnavatel sta-

noví vnitřním předpisem anebo určuje mzdovým výměrem. Je-li zaměstnanec statutárním orgánem zaměstnavatele, sjednává s ním mzdu nebo mu ji určuje ten, kdo ho na pracovní místo ustanovil, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak. Mzda musí být sjednána, stanovena nebo určena před začátkem výkonu práce, za kterou má tato mzda přisloušet. Zaměstnavatel je povinen v den nástupu do práce vydat zaměstnanci písemný mzdový výměr, který obsahuje údaje o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, jestliže tyto údaje neobsahuje smlouva nebo vnitřní předpis.

### Rada třetí

**Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody.**

Mzda a plat se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovních výkonů a dosahovaných pracovních výsledků. Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem za-

městnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody. Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovních výkonnosti a výsledcích práce.

### Rada čtvrtá

**Zaměstnanci musí být za vykonanou práci poskytnuta alespoň minimální mzda, kterou stanoví vládní nařízení č. 567/2006 Sb.**

Minimální mzda je nejnížší přípustná výše odměny za práci v základním pracovním právním vztahu. Mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy odstupňovaných podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování

minimální mzdy stanoví vláda nařízením, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji mezd a spotřebitelských cen. Základní sazba minimální mzdy činí nyní nejméně 8500 korun za měsíc nebo 50,60 korun za hodinu; další sazby minimální mzdy nesmí být nižší než padesát procent základní sazby minimální mzdy. Nedosažne-li mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek odpovídající výši.

### Rada pátá

**Při určování výše mzdy musí zaměstnavatel respektovat nejen zákonná ustanovení o minimální mzdě, ale i ustanovení o zaručené mzdě.**

Zaručenou mzdou je mzda nebo plat, na kterou zaměstnanci vzniklo právo podle zákona práce, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru nebo platového výměru. Nejnížší úroveň zaručené mzdy a podmínky pro její poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, a pro zaměstnance, kterým se

za práci poskytuje plat, stanoví vláda nařízením, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji mezd a spotřebitelských cen. Nejnížší úroveň zaručené mzdy nesmí být nižší než částka, která je stanovena jako základní sazba minimální mzdy. Další nejnížší úroveň zaručené mzdy se stanoví diferencovaně podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce tak, aby maximální zvýšení činilo alespoň dvojnásobek nejnížší úroveň zaručené mzdy.

Zaměstnavatel je povinen vydat zaměstnanci po skončení pracovního poměru potvrzení o zaměstnání.

V tomto článku jsme čerpali z níže uvedených právních předpisů: Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Rubrika Pět rad zdarma je společným projektem Deníku a internetové právní poradny Právní linka – [www.pravnilinka.cz](http://www.pravnilinka.cz).

Deník se po krátké pauze vrací k oblíbené rubrice Pět rad. Každé pondělí se v právní poradně dozvíte, jak postupovat v konkrétních situacích a čeho se naopak vyvarovat.