

Záchranáři vyjžděli o Vánocích k více než tisícovce případů

Požár, tragická dopravní nehoda, ale i lidé propuštěni na svátky z nemocnice zaměstnávali lékaře po celém kraji. Méně práce naopak měli policisté, a to i díky mírnému počasí.

TEREZA PINTÉROVÁ

Moravskoslezský kraj – Posádka rychlé zdravotnické služby sloužily během uplynulých vánočních svátků jako v jiné dny. V nepřetržité pohotovosti bylo šest desítek výjezdových skupin. O klidných službách se však letos hovořit nedalo. Od středečního Štědrého dne do páteční půlnoci zasahovali záchranáři ve více než tisíci případech.

„V průběhu všech tří dnů zaznamenala zdravotnická záchranná služba zvýšené množství událostí. Nejklidnější byla situace na Štědrý den, kdy sanitní vozy musely k pacientům spěchat celkem 310krát. V dalších dnech pak byly počty událostí podstatně

vyšší: 350 na 1. svátek vánoční a během pátku řešili záchranáři 370 výjezdů, tedy přibližně o čtvrtinu více, než je dlouhodobý denní průměr,“ přiblížil mluvčí krajské zdravotnické záchranné služby Lukáš Humpl.

Záchranáři museli ve většině případů pomáhat starším pacientům, kteří byli – i v mnoha případech vážněji nemocní – propuštěni na Vánoce domů z nemocnic a léčeben. „Jeich zdravotní stav se doma nezrídka opět zhorší a pacienti nebo jejich příbuzní volají záchrannou službu. Bě-

hem posledních tří dnů proto převládali nemocní s oběhovými obtížemi, vysokým krevním tlakem, dušnostmi, kolapsy a podobně,“ popsal mluvčí Humpl s tím, že záchranáři také zaznamenali řadu pacientů s epileptickými záchvaty či nemocných s diabetem. Zhoršení zdraví se však netýkalo jen tělesných, ale i psychických onemocnění. Záchranáři ošetřili desítky pacientů s psychiatrickými obtížemi a většinu z nich museli hospitalizovat.

Štědrý večer poznamenala i tragédie na Karvinsku, jak už Deník informoval. Při smrtelné dopravní nehodě zahynula mladá žena a záchranáři museli na místě ošetřit i těžce zraněné dvouleté dítě. V noci ze čtvrtka na pátek vyjžděli záchranáři v Opavě k požáru. Dva muži a dvě ženy se nadýchali zplodin hoření a po prvotním ošetření museli být

transportováni do nemocnice v Opavě.

Policie: Vánoce byly velmi klidné

Policisté totiž nezaznamenali zvýšený počet spáchaných trestných činů. „V největší míře docházelo tradičně k páchaní majetkové trestné činnosti, což je spojeno mimo jiné i se zvýšeným počtem návštěvníků nákupních center. Policisté také zadrželi řidiče pod vlivem alkoholu či jiných omamných látek. Ovšem opět ani zde nedošlo k enormnímu nárůstu oproti všedním dnům,“ popsal mluvčí krajského policejního ředitelství Petr Svoboda a dodal, že alkohol hrál roli i u pachatelů zadržovaných pro spáchaní trestných činů výtržnictví a poškození cizí věci. „Co se týká dopravy a situace v silničním provozu, ani zde nemuseli policisté moc vyjždět a řešit zvýšený počet nehod, k čemuž jistě pomohlo i přívetivé počasí,“ uzavřel mluvčí Svoboda.

Obdarovala zloděje

Ostrava – Devětatřicetiletá žena z Výškovic „obdarovala“ neznámého pachatele, když nakoupené vánoční dárky zanechala v zaparkovaném vozidle. Neznámý pachatel pak v noci na Štědrý den z auta stojícího v ulici Výškovické odcizil dárky v hodnotě 5200 korun. Odnesl si kosmetiku, hračky, oblečení a další věci. Za krádež mu hrozí až dvouletý žalář. (ami)

Opilý syn vyhrožoval své matce

Třinec – Třinečtí strážníci museli co nejdříve zakročit v jednom bytě. „O pomoc nás požádala jedna žena s tím, že jí doma vyhrožuje opilý syn, který se v nočních hodinách vrátil z bujaré oslavy. Dokonce se chystal i poškodit nábytek,“ popsal ředitel Městské policie v Třinci Josef Kužma. V přítomnosti strážníků se mladík choval už mnohem klidněji. „On i jeho matka byli následně poučeni, že se jedná o návrhový přestupek. Celou záležitost může ještě v zákonné lhůtě řešit příslušný odbor,“ dodal Josef Kužma. (sru)

Pil, řval, nadával, ničil

Nový Jičín – Na poslední sobotu letošního roku nebude zřejmě v dobrém vzpomínat třiačtyřicetiletý muž z Nového Jičína a především majitelé automobilů, kterým poničil v opilosti auta. Krátce před 10. hodinou přijali strážníci ve služebně telefonát s tím, že nějaký muž dělá na ulici Vancurově „binc“. Údajně měl skákat po vozidlech, rozkopávat zrcátka a vykríkávat kolem sebe. Přivolaná hlídka městské policie dotyčného vandala našla nedaleko v ulici Protifašistických bojovníků, a do řeči se se strážci zákona příliš neměl. „Muž šel po ulici, hlasitě vykřikoval, gesty rukou naznačoval močení a celkově jevil známky silné podnapilosti,“ sdělili novojičínské strážníci. Policistům se sice podařilo získat jeho občanský průkaz, ale komunikace s ním byla těžká. „Nesrozumitelně pokřikoval a odmítal další spolupráci,“ doplnili strážníci a předali opilce Policii ČR. (edm)

Zachránil auto před zlodějem skokem na kapotu

LIBOR BEČÁK

Havířov – Vlastním tělem na kapotě se snažil v sobotu ráno zachránit své auto muž z Havířova, když se mu jím snažil odjet opilec.

K události došlo v Zahradní ulici v havířovské městské části Šumbark. Muž auto po mrazivé noci nastartoval a očistil ho od sněhu a ledu. Od nastartování vozu pak na chvíli odešel, když se domníval, že k němu už přichází manželka.

„Toho využil náhodný kolemjdoucí, který neváhal, do

vozdla usedl a navíc se v něm ještě zamkl. Majitel v domněně, že ve vozidle už sedí jeho žena, šel vzorně za ní. Místo známé tváře však za volantem spatřil cizího chlapa. Poté, co se majitel snažil marně otevřít přední dveře, začalo se auto pomalinku rozjíždět. Ve snaze zabránit jakýmkoliv způsobem jeho ujetí se poškozený odhodlal ke kaskadérskému kousku. Levou polovinou těla si lehl na přední kapotu, jednou rukou se držel předního sloupku, druhou kliky dveří a s pravou nohou na zemi tak hrdinně bránil své vozidlo,

které mezi tím ujelo 20 metru, než si to pachatel rozmyslel a zastavil,“ popsal situaci policejní mluvčí Jaroslav Kus.

Po chvíli křiku cizí muž z vozidla vystoupil. Policejní hlídka pachatele na místě zadržela a navíc zjistila, že v jeho žilách koluje alkohol.

„Jelikož naměřená hodnota činila 1,8 promile alkoholu v dechu, putoval muž k vystrážlivění na protialkoholickou stanici. Nyní čelí obvinění z přečinu ohrožení pod vlivem návykové látky a přečinu neoprávněného užívání cizí věci,“ dodal mluvčí.

HOŘELA VÝLOHA ELEKTROOBCHODU

TECHNICKÁ ZÁVADA na elektroinstalaci stála v sobotu za vypuknutím požáru ve výloze elektroobchodu v Hlučínské ulici Po-de Zdi. Na místo kromě profesionálů vyjely také jednotky dobrovolných hasičů z Hlučína a také nejdalekých Bobrovníků a Darkoviček. „Hasiči požár uhasili během několika minut, kouř ale zasáhl další obchody a prostory ve dvou patrech nad výlohou a způsobil odhadem celkovou škodu za 300 tisíc korun,“ poznamenal tiskový mluvčí Hasičského záchranného sboru Moravskoslezského kraje Petr Kúdela. (dus) Foto: HZS MSK



staňte se fanouškem Deníku www.facebook.com/msdenik.cz

PĚT RAD aneb Šikana na pracovišti (mobbing, bossing a další) může vést až k sebevraždě

NOVÝ SERIÁL DENÍKU PRÁVNÍ PORADNA

Každý z nás čas od času řeší nějakou právní otázku, častokrát si však ani neuvědomujeme, že konkrétní záležitost v sobě skrývá mnohem více právních problémů a její řešení není tak jednoduché, jak se mohlo zpočátku zdát.

Šikana nemusí docházet pouze při výkonu vojenské služby, ve školách. K šikanóznímu chování vůči jinému může docházet i na jiných místech, a to například v pracovním prostředí.

Tento jev se odborně nazývá jako mobbing. Pracovní šikana bývá obvykle obtížně prokazatelná, neboť fyzické násilí mobbing provází minimálně, většinou se jedná o násilí zejména psychické, kterým pachatel sleduje jediný cíl, a to aby oběť dobrovolně opustila své zaměstnání. S ohledem na to, že šikana na pracovišti je v poslední době hojně diskutovaným tématem, bude tento článek věnován především tomu, jak se

mohou poškození pracovníci vůči neváživému chování na pracovišti bránit z právního hlediska.

Rada první

Právní teorie rozlišuje několik druhů šikany na pracovišti.

Mobbing můžeme rozdělit na několik podkategorií a to v závislosti na tom, kdo se šikanózního chování dopouští. Pokud dochází k šikaně zaměstnance zaměstnancem se stejnou pracovní pozicí, hovoříme v takovém případě o tzv. staffingu. Jestliže je naopak pachatelem šikany nadřízený pracovník zaměstnanec, je tento druh šikany nazýván bossing. Zcela specifickým typem šikany na pracovišti je pak sexuální obtěžování, neboli „sexual harassment“. Šikana může probíhat v mnoha formách, od pomluv a zesměšňování zaměstnance, jeho ignoraci nebo v případě bossingu v přidělování banálních pracovních úkolů, nebo naopak úkolů, které jsou nad síly zaměstnance. Sexuální obtěžování může spočívat v nevhodných narážkách, nevyžádaných dotecích či v povinnosti strpět toto chování, aby zaměstnanec nepřišel o své místo.

Rada druhá

Oběti mobbingu by neměly se svým problémem zůstat samy, ale naopak jej oznámit kompetentním orgánům.

Podstatným znakem mobbingu je, stejně jako například v případě šikany ve škole nebo domácího násilí, jeho trvalost a opakovanost, za šikana na pracovišti tak nelze označit nahodilé jednání, které může poškozený vnímat jako jeho znevýhodnění. Podle právní praxe musí mobbing trvat nejméně šest měsíců a opakovat se alespoň jednou týdně. Pachatelé a oběti mobbingu nelze jednoznačně typizovat. V každém případě by však oběti neměly zůstat pasivní, ale naopak se snažit aktivně problém na pracovišti řešit, být se to mnohdy zdá nereálné. V prvé řadě by se o mobbingu mělo dozvědět vedení, popřípadě personální oddělení, pokud však tyto orgány situaci řešit nechtějí (přestože je to jejich zákonná povinnost), měl by se zaměstnanec obrátit na odbor, jsou-li zřízeny, nebo o celé záležitosti informovat inspektorát práce. Jestliže ani poté nedojde ke zlepšení situace, může se zaměstnanec

proti mobbingu bránit soudní cestou.

Rada třetí

Možnosti obrany zaměstnanců proti šikaně a diskriminaci v zaměstnání vyjmenovává antidiskriminační zákon.

Zaměstnanec, v jehož případě došlo k porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo k diskriminaci, má právo se domáhat u soudu, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. Pokud by se nejedilo postačujícím zjednáni nápravy, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má rovněž právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích. Jestliže poškozenému zaměstnanci vznikla v důsledku mobbingu škoda, například na věcech apod., může se domáhat i náhrady této škody.

Rada čtvrtá

Zaměstnavatelé mají po-

vinnost zabezpečit rovné zacházení se všemi zaměstnanci.

Zákoník práce stanoví, že zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání. V pracovních právních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace. Za diskriminaci se však nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy pracovních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený.

Rada pátá

V případě porušení povinnosti rovného zacházení leží důkazní břemeno na žalovaném, který musí prokázat, že se tohoto jednání nedopustil.

Pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kte-

rých lze dovodit, že ze strany žalovaného došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci například na základě pohlaví, rasového nebo etnického původu, nebo náboženství, je žalovaný povinen dokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení. Platí tedy vyvratitelná právní domněnka, že se žalovaný tohoto jednání dopustil.

V tomto článku jsme čerpali z níže uvedených právních předpisů:
Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
Zákon č. 198/2009 Sb., antidiskriminační zákon
Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád

Rubrika 5 rad zdarma je společným projektem Deníku a internetové právní poradny Právní linka – www.pravnilinka.cz.

Nepřehlédněte

Deník se po krátké pauze vrací k oblíbené rubrice Pět rad. V pondělí se v právní poradně dozvíte, jak postupovat v konkrétních situacích a čeho se naopak vyvarovat. **NEPŘEHLÉDNĚTE: Příští téma: Nárok na podporu v nezaměstnanosti**